



Fundada em **2012** para atender as demandas de Recrutamento e Seleção de Profissionais, existentes dentro dos Condomínios do grupo BBP, a **BBP RH Corporativo** oferece aos Clientes, soluções personalizadas.

Com o intuito de identificar o profissional mais adequado à função desejada, a **BBP RH Corporativo** faz suas seleções baseadas no mercado, região e perfil de colaborador solicitado por cada Cliente.

Com o sucesso pela qualidade dos serviços prestados, atendemos também empresas externas da região de Atibaia, Itatiba, Jarinu e Bragança Paulista;

A BBP RH Corporativo atua também com outros produtos:

- ✓ **Treinamentos Compartilhados;**
- ✓ **Avaliação Psicológica (aplicação de testes específicos);**
- ✓ **Avaliação de Desempenho;**
- ✓ **Pesquisa de Clima Organizacional;**
- ✓ **Outplacement;**
- ✓ **Outsourcing;**

## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- ✓ Banco de Dados constantemente atualizado;
- ✓ Utilização de múltiplas ferramentas de mídia para identificação de Candidatos;
- ✓ Pessoal qualificado para condução de processos seletivos;
- ✓ Entrevistas, aplicação de testes e dinâmicas, quando necessário;
- ✓ Espaço Exclusivo para Entrevistas dos Candidatos;
- ✓ Apresentação de referência salarial para o Cargo;
- ✓ Não abordagem de colaboradores que já atuam nos Condomínios e nas empresas Clientes;
- ✓ Follow-up com o Cliente e com o Candidato a cada 3 meses após contratação, limitado a 12 meses da contratação.

## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – Service Level Agreement (SLA)

- ✓ Alinhamento do perfil com o Requisitante – (após recebimento da vaga);
- ✓ Apresentação do Short List com 3 candidatos – até 10 dias úteis;
- ✓ Avaliação/Proposta ao Candidato Aprovado – 2 dias úteis;
- ✓ Feedback aos participantes não aprovados no processo – 2 dias úteis após admissão do aprovado;
- ✓ Envio de Relatórios com painel de indicadores sobre os processos seletivos;
- ✓ Avaliação de Performance (follow-up) com Requisitante da vaga e candidato aprovado;

## RECRUTAMENTO E SELEÇÃO – Investimentos

- ✓ Para prestação de nossos Serviços de Recrutamento e Seleção de Pessoal, será cobrada uma taxa conforme tabela escalonada abaixo, calculada sobre Salário Mensal Inicial do candidato aprovado:
  - ✓ % para cargos operacionais (apoio operacional, auxiliares/assistentes administrativos, etc);
  - ✓ % para cargos técnicos (analistas administrativos, técnicos especializados e líderes, etc);
  - ✓ % para cargos de coordenação (coordenadores, supervisores, engenheiros e PCD's);
  - ✓ % para cargos de gestão (população gerencial);
    - ✓ Caso sejam aplicados testes específicos, serão cobrados adicionalmente.
    - ✓ Os impostos (PIS, COFINS, IRPJ, CSLL, ISS, etc), serão cobrados adicionalmente aos percentuais informados.

## AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - TESTES ESPECÍFICOS – Investimentos

Teste	Objetivo
TEACO-FF	Avaliar a capacidade de Atenção Concentrada
Event	Avaliar o quanto as circunstâncias do cotidiano do trabalho influem a conduta da pessoa (stress)
BPA	Avaliar a capacidade de Atenção Alternada, Atenção Concentrada e Atenção Dividida
IFP-II	Avaliar traços de personalidade de adultos.
Palográfico	Avaliar as principais características da personalidade e o ritmo de produtividade.

- ✓ Já incluso elaboração de laudos para a Empresa e devolutiva ao Candidato

## AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA - TESTES ESPECÍFICOS ON LINE – Investimentos

Teste	Objetivo
EPR	Avaliar a capacidade de resiliência dos indivíduos.
AOL	Avaliar a capacidade de Atenção On-line Alternada, Atenção On-line Concentrada, Atenção On-line Dividida
Neo PI-R	Avaliar a personalidade de adultos.
HumanGuide	Avaliar o perfil pessoal, sinergia dual, sinergia do grupo, percepção interpessoal, sinergia ocupacional e perfil social.
DISC	Identificar os traços comportamentais predominantes nos indivíduos.

- ✓ Já incluso elaboração de laudos para a Empresa e devolutiva ao Candidato

## AValiação Psicológica – Testes Específicos “COMBO” – Investimentos

Teste	Objetivo
<b>Combo Palográfico + TEACO-FF</b>	Avaliar as principais características da personalidade, o ritmo de produtividade e a atenção concentrada.
<b>Combo Palográfico + TEACO-FF + Event</b>	Avaliar as principais características da personalidade, o ritmo de produtividade, a atenção concentrada e a resistência ao stress
<b>Combo Palográfico + BPA</b>	Avaliar as principais características da personalidade, o ritmo de produtividade e a atenção concentrada, alternada e dividida
<b>Combo Palográfico + TEACO-FF + Neo PI-R</b>	Avaliar as principais características da personalidade, o ritmo de produtividade e a atenção concentrada.
<b>Combo Palográfico + BPA + Neo PI-R</b>	Avaliar as principais características da personalidade, o ritmo de produtividade e a atenção concentrada, dividida e alternada.

- ✓ Já incluso elaboração de laudos para a Empresa e devolutiva ao Candidato

## **AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA – OUTROS TESTES ESPECÍFICOS – Investimentos**

- ✓ Inglês
- ✓ Avaliação Psicossocial
- ✓ Outras opções de testes de avaliação serão aplicados conforme necessidades específicas.

## **TREINAMENTOS COMPARTILHADOS – através de Consultorias Parceiras**

- ✓ Treinamentos Legais e Comportamentais;
- ✓ Treinamentos Específicos;
- ✓ Espaço exclusivo e amplo;
- ✓ Coffee break, almoço e certificados inclusos;

## **ANÁLISE DE DESEMPENHO – Análise de Gap´s do Colaborador, possibilitando desenvolvimento através de sugestões de Treinamentos e/ou Ações Pontuais:**

- ✓ Formulários e Relatórios Estruturados;
- ✓ Levantamento de perfil;
- ✓ Auto avaliação e Avaliação do Gestor;
- ✓ Aplicações, se necessário, de testes específicos;
- ✓ Elaboração de P.D.I. - Plano de Desenvolvimento Individual;
- ✓ Serviços de Coaching;

## **OUTPLACEMENT (através de Parceria Externa) – Pessoa Física ou Jurídica**

**Consiste em avaliar a transição de Carreira como processo de evolução pessoal e profissional**

- ✓ Levantamento de expectativas do profissional, quanto ao seu futuro;
- ✓ Avaliação Curricular e Competências;
- ✓ Avaliação de empregabilidade e potencial Curricular;
- ✓ Análise das experiências e resultados alcançados durante sua vida profissional;
- ✓ Definição de objetivos de carreira (cargo, região de preferência, segmentos, empresas alvo, expectativa salarial e de benefícios);
- ✓ Elaboração de CV em português e inglês;
- ✓ Apresentação para o mercado (empresas alvo e headhunters), além de vagas no Banco de Dados do BBP/RH-Corporativo

## **Análise de Viabilidade de implantação de Focal-Point, para realização das atividades de Recursos Humanos:**

- ✓ Atendimento Personalizado a um único Cliente;
- ✓ Executados com a Infraestrutura e Ferramentas do Cliente;
- ✓ Projetos Pontuais com prazos e custos previamente definidos;
  - Processos de Recrutamento e Seleção de Pessoal;
  - Gestão de Folha de Pagamento;



**11-2119-1727**

[www.bbprh.com.br](http://www.bbprh.com.br)

[comercial@bbprh.com.br](mailto:comercial@bbprh.com.br)